IN-MARE
Innovazione e Formazione

ALLEGATO 1.7 ALL’AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEI DESTINATARI DISOCCUPATI

SCHEDA DI PERCORSO

Tecniche di movimentazione e stoccaggio merci

Unità di Competenza RRPQ n. 374 • EQF 2 • 120 ore

Codice percorso SIL	**Edizione 1 – sede di Sassari: 2025RFI089523_007801**
Durata	120 ore: 51 di teoria in aula, 29 di pratica in laboratorio, 40 di Work Based Learning in impresa
Edizioni e sedi	Edizione 1 – Sassari, Z.I. Predda Niedda Str. 32, n° 19
Posti disponibili	12
Requisito di accesso	Assolvimento dell’obbligo di istruzione (EQF 2), oltre ai requisiti generali dell’Avviso
Attestazione finale	Certificato delle competenze – UC 374 Movimentazione, disposizione e stoccaggio merci (EQF 2)
Indennità	€ 3,50 per ora di frequenza, secondo la disciplina regionale
Candidature	DPT su www.sardegnalavoro.it dalle **ore 10:00 20/11/2026** alle **ore 23:59 del 11/01/2027**

Operazione cofinanziata dall’Unione europea. Percorso finanziato a valere sul Programma Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) Sardegna 2021-2027 – Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale” – Regolamento (UE) 2021/1060 – Regolamento (UE) 2021/1057 – Priorità 1 “Occupazione” – Obiettivo specifico ESO4.1 – CUP E74D24003320006.

La presente Scheda costituisce parte integrante dell’Avviso pubblico per la selezione dei destinatari dei percorsi formativi rivolti a persone disoccupate del progetto IN-MARE. Per quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni dell’Avviso.

Sezione A – Descrizione del percorso

A.1 Competenze di riferimento

Il percorso sviluppa l’Unità di Competenza relativa alla movimentazione, disposizione e stoccaggio delle merci: operazioni di carico, scarico, picking e movimentazione con macchinari dedicati, riconoscimento delle tipologie di merci, fissaggio dei carichi, stoccaggio e ottimizzazione degli spazi, verifica della documentazione di accompagnamento, nel rispetto delle procedure di sicurezza.

Il percorso è contestualizzato alla logistica della filiera nautica: magazzini di cantieri e fornitori, aree portuali e porti turistici. L’Unità di Competenza certificata fa parte dei profili di qualificazione n. 48 e n. 56111.

Standard RRPQ	ADA 100035 / UC 374 – Movimentazione, disposizione e stoccaggio merci
Profili di qualificazione associati	48 – Addetto alle attività di stoccaggio e spedizione 56111 – Operatore per carico/scarico dalle navi
Livello EQF	2
Contesti di lavoro	Magazzini e aree logistiche di cantieri nautici e fornitori della filiera, aree portuali e porti turistici, imprese di logistica e trasporto

A.2 Obiettivi formativi

Al termine del percorso il partecipante è in grado di esercitare la competenza corrispondente all'Unità di Competenza:

- **UC 374 – Movimentazione, disposizione e stoccaggio merci** (ADA 100035): effettuare le operazioni di carico, scarico, stoccaggio e picking delle merci.

Il percorso comprende inoltre la formazione in materia di salute e sicurezza, i moduli teorico-pratici per la conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo e di gru mobili e le competenze digitali applicate alla logistica e alla gestione documentale.

A.3 Durata e articolazione

Il percorso ha una durata di 120 ore, articolate in 51 ore di teoria in aula (42.5%), 29 ore di pratica in laboratorio (24.2%) e 40 ore di Work Based Learning presso imprese della filiera (33.3%). La formazione a distanza non è prevista. Il percorso è costituito da un'unica Unità di Competenza.

ADA / UC	Denominazione	Teoria	Laboratorio	WBL	Totale
ADA 100035 / UC 374	Movimentazione, disposizione e stoccaggio merci	51	29	40	120
Totale		**51**	**29**	**40**	**120**

A.4 Work Based Learning

Le 40 ore di Work Based Learning si svolgono presso imprese della logistica, magazzini e aree portuali della filiera nautica che hanno aderito al progetto, preferibilmente nel territorio della sede dell'edizione. Ogni partecipante è seguito da un tutor dell'Agenzia formativa e da un tutor aziendale; le attività sono definite in un progetto formativo individuale coerente con le Unità di Competenza.

Il Work Based Learning è parte integrante del percorso formativo ed è coperto dall'indennità oraria di frequenza di cui al punto A.8; non costituisce tirocinio extracurriculare. Al termine del percorso i partecipanti possono accedere ai tirocini extracurriculari previsti tra i servizi per il lavoro (art. 2-bis dell'Avviso).

A.5 Sedi e posti disponibili

Edizione	Sede accreditata	Posti
Edizione 1 - 2025RFI089523_007801	Sassari – Z.I. Predda Niedda Str. 32, n° 19	12

L'avvio di ciascuna edizione è subordinato all'autorizzazione regionale e al raggiungimento del numero minimo di 12 partecipanti. Le sedi delle imprese ospitanti sono comunicate ai partecipanti prima dell'avvio del Work Based Learning.

A.6 Requisiti specifici di accesso

Oltre ai requisiti generali di cui all'art. 3 dell'Avviso, è richiesto **l'assolvimento dell'obbligo di istruzione (EQF 2)**. I titoli conseguiti all'estero sono ammessi se accompagnati dalla documentazione indicata nella Sezione C. Non sono richieste competenze pregresse nella movimentazione delle merci.

Le indicazioni della nota regionale prot. n. 95651 del 23.10.2026 sui cittadini migranti privi del titolo conclusivo del primo ciclo di istruzione non si applicano al presente percorso, poiché il requisito di accesso è superiore a tale titolo (art. 4 dell'Avviso).

A.7 Valutazione finale e attestazioni

Le competenze sono verificate durante il percorso e in un esame finale svolto secondo il sistema regionale di certificazione delle competenze. Sono ammessi all'esame i partecipanti che hanno frequentato almeno l'80% delle ore del percorso, nel rispetto anche della soglia per le attività in impresa. Sono rilasciati:

- **certificato delle competenze** per l'Unità di Competenza UC 374 – Movimentazione, disposizione e stoccaggio merci (EQF 2), in caso di superamento dell'esame;
- **attestato di partecipazione** con i risultati di apprendimento (parte seconda), a chi ha frequentato almeno l'80% delle ore, anche senza superamento o svolgimento dell'esame;
- **attestato di frequenza** (parte prima), in caso di interruzione anticipata;
- gli attestati di abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo e di gru mobili, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia di attrezzature di lavoro;
- le attestazioni previste dalla normativa in materia di salute e sicurezza per i moduli di cui al punto A.3.

A.8 Frequenza e indennità

La partecipazione è gratuita. La frequenza è obbligatoria nei limiti indicati all'art. 11 dell'Avviso. È riconosciuta un'indennità di frequenza di € 3,50 per ora, secondo le condizioni e le modalità di erogazione stabilite dalla disciplina regionale. Durante le attività pratiche e in impresa i partecipanti utilizzano i dispositivi di protezione individuale forniti dall'ATS.

A.9 Servizi per il lavoro collegati al percorso

Prima, durante e dopo il percorso i partecipanti possono usufruire gratuitamente dei servizi per il lavoro del progetto IN-MARE erogati da IAL Sardegna Impresa Sociale e dal Consorzio Edugov (art. 2-bis dell'Avviso): orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro o all'autoimpiego, tirocini extracurriculari e incontro domanda/offerta con le imprese della filiera, anche attraverso job day dedicati. I servizi sono facoltativi e non incidono sulla selezione.

Sezione B – Criteri e modalità di selezione

B.1 Ambito della selezione

Ogni edizione ha nel SIL un proprio codice: il candidato presenta la DPT selezionando il codice dell'edizione per la quale si candida. La selezione comparativa si svolge soltanto se le candidature ammissibili superano i posti disponibili nell'edizione; in caso contrario sono ammessi tutti i candidati in possesso dei requisiti, previa conferma della partecipazione.

Le prove non richiedono conoscenze di logistica e movimentazione merci, che sono oggetto del percorso.

B.2 Prove e punteggi

La selezione si articola in una prova scritta e in un colloquio individuale, per un punteggio massimo di **100 punti**.

Prova	Contenuti e modalità	Punteggio
Prova scritta	Test di 40 domande a risposta multipla, durata 45 minuti, su: comprensione di semplici testi e istruzioni tecniche; calcolo di base, unità di misura e lettura di semplici disegni e quote; elementi di cultura tecnica e di sicurezza sul lavoro di base. Il test è corretto in forma anonima.	1 punto per ogni risposta corretta, 0 per risposta errata o non data. Massimo 40 punti
Colloquio individuale	Colloquio strutturato di circa 20 minuti, condotto con la griglia di cui al punto B.3, uguale per tutti i candidati.	Massimo 60 punti
Totale		**100 punti**

B.3 Griglia di valutazione del colloquio

Ciascun criterio è valutato da 0 a 15 punti secondo i livelli indicati. Il punteggio del colloquio è la media dei punteggi attribuiti dai componenti della commissione, arrotondata alla seconda cifra decimale.

Criterio (0–15 punti)	Livelli di valutazione
Motivazione e conoscenza del ruolo professionale	0–3 motivazione generica e conoscenza assente del ruolo; 4–6 interesse argomentato e conoscenza essenziale delle attività dell’addetto alla movimentazione e allo stoccaggio delle merci; 7–15 progetto professionale chiaro e coerente con il profilo e con la filiera nautica.
Consapevolezza dell’impegno richiesto	0–3 scarsa consapevolezza di durata, frequenza obbligatoria, attività di laboratorio e in impresa; 4–6 consapevolezza essenziale; 7–15 piena consapevolezza dell’impegno, delle condizioni di lavoro in magazzino e nelle aree di movimentazione e dell’uso dei dispositivi di protezione.
Esperienze pregresse pertinenti	0–3 nessuna esperienza in attività operative o manuali; 4–6 esperienze formative o lavorative in attività operative affini (magazzino, trasporti, produzione); 7–15 esperienze specifiche di movimentazione merci, logistica o attività portuali. La valutazione parte da quanto indicato nel campo “Esperienza lavorativa” della DPT.
Comprensione delle consegne e comunicazione	0–3 difficoltà nel comprendere le domande e nel rispondere; 4–6 comprensione e comunicazione adeguate; 7–15 comprensione sicura, risposte chiare e pertinenti. La valutazione riguarda la capacità di comprendere istruzioni operative e di sicurezza, non la correttezza formale della lingua.

B.4 Commissione, calendario e convocazione

La selezione è svolta da una commissione nominata dal Consorzio Edugov. I componenti dichiarano l’assenza di conflitti di interessi con i candidati. Di ogni seduta è redatto verbale.

Il calendario delle prove è pubblicato sul sito https://progettoinmare.com/ almeno 5 giorni prima del loro svolgimento ed è comunicato all’indirizzo e-mail indicato nella DPT. Le prove si svolgono presso la sede dell’edizione o presso altra sede o in modalità telematica tramite specifica piattaforma, previa comunicazione preventiva ai candidati. I candidati si presentano con un documento di identità valido.

La mancata presentazione alle prove comporta l’esclusione dalla selezione. Il candidato che non può presentarsi per malattia o per altro impedimento grave e documentato, comunicato prima dell’inizio della prova, è ammesso a una sessione di recupero, se compatibile con i tempi di avvio dell’edizione.

B.5 Graduatoria e parità

La graduatoria di ciascuna edizione è formata in ordine decrescente di punteggio totale. In caso di parità precede il candidato con il punteggio più alto nel colloquio; in caso di ulteriore parità, quello con il punteggio più alto nella prova scritta; in caso di ulteriore parità, il candidato più giovane di età.

Sono ammessi alla frequenza i candidati collocati in posizione utile entro il numero di posti disponibili. La graduatoria è pubblicata e utilizzata per gli scorrimenti secondo gli artt. 9 e 10 dell’Avviso e resta valida fino al raggiungimento del 15% delle ore dell’edizione.

Sezione C – Documentazione da allegare alla DPT

La DPT si presenta sul portale www.sardegnalavoro.it, previa autenticazione con SPID, CIE o TS-CNS, selezionando il codice SIL dell’edizione prescelta. Gran parte delle informazioni necessarie alla verifica dei requisiti è inserita direttamente nei campi della DPT, che hanno valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Si richiede di allegare curriculum vitae con autorizzazione al trattamento dei dati personali.

C.1 Allegati richiesti solo in casi specifici

I documenti seguenti si caricano solo se ricorre la condizione indicata, in formato PDF (anche firmato p7m o raccolto in file zip), con dimensione massima di 5 MB per file.

Documento	Chi deve allegarlo	Dove caricarlo nella DPT
Copia del titolo di studio estero, con traduzione in italiano e dichiarazione di valore o attestato di comparabilità, o altra documentazione idonea secondo la normativa vigente	Solo chi possiede un titolo di studio conseguito all’estero	Sezione Candidato – Requisiti aggiuntivi – campo “Allegato certificazione”
Dichiarazione della condizione di emigrato (Modello C.1)	Solo chi non è residente né domiciliato in Sardegna e partecipa in quanto emigrato ai sensi dell’art. 2 della L.R. n. 7/1991	Sezione Dichiarazioni e Allegati – “Allegato 1”
Richiesta di accomodamento ragionevole (Modello C.2)	Facoltativo: candidati con disabilità o esigenze specifiche per le prove o la frequenza	Sezione Dichiarazioni e Allegati – “Allegato 2”

C.2 Verifiche successive

Prima dell’ammissione definitiva l’ATS verifica i requisiti dichiarati, anche mediante controlli a campione o mirati ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. n. 445/2000. Al momento delle prove o dell’ammissione il candidato esibisce in originale il documento di identità e, se cittadino non UE, il titolo di soggiorno in corso di validità o la ricevuta della richiesta di rinnovo; su richiesta, esibisce la documentazione del titolo di studio dichiarato.

Modello C.1 – Dichiarazione della condizione di emigrato

Il/La sottoscritto/a [nome e cognome], nato/a a [luogo] il [data], codice fiscale [codice fiscale], candidato/a al percorso “…”, codice DPT [codice DPT], consapevole delle sanzioni previste dall’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. di essere emigrato/a ai sensi dell’art. 2 della L.R. n. 7/1991, in quanto [indicare la condizione: luogo di nascita o precedente residenza in Sardegna e attuale residenza].

Luogo e data [...] Firma [...]

Modello C.2 – Richiesta di accomodamento ragionevole

Il/La sottoscritto/a [nome e cognome], codice fiscale [codice fiscale], candidato/a al percorso “…”, codice DPT [codice DPT], chiede che per lo svolgimento [delle prove di selezione / della frequenza] siano adottate le seguenti misure: [descrizione dell’esigenza e delle misure richieste, ad es. tempi aggiuntivi, ausili, accessibilità della sede]. Allega, se lo ritiene utile, la documentazione a supporto. I dati sono trattati esclusivamente per l’adozione delle misure richieste.

Luogo e data [...] Firma [...]

Sezione D – Informativa sul trattamento dei dati personali

Informativa resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e dell’art. 26 dell’Avviso FILO. Il candidato ne dichiara la presa visione nella sezione “Dichiarazioni e Allegati” della DPT.

Titolare del trattamento	Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Via San Simone 60, 09122 Cagliari – PEC lavoro@pec.regione.sardegna.it
Responsabile della protezione dei dati (RPD) della Regione	Fabrizio Gianneschi pec: rpd@pec.regione.sardegna.it e-mail: rpd@regione.sardegna.it tel. 0706065735
Responsabile del trattamento	Consorzio Edugov, capofila dell’ATS IN-MARE, Zona Ind. Predda Niedda str. 32 n. 19, Sassari – PEC info@pec.edugov.it, nominato responsabile esterno ai sensi dell’art. 28 del GDPR
Finalità	Gestione della candidatura, verifica dei requisiti, selezione, realizzazione del percorso, certificazione delle competenze, erogazione dell’indennità, servizi per il lavoro, monitoraggio, valutazione, rendicontazione e controllo delle attività cofinanziate dal PR FSE+ Sardegna 2021-2027
Base giuridica	Esecuzione di compiti di interesse pubblico e adempimento di obblighi di legge (art. 6, par. 1, lett. c ed e, GDPR), nell’ambito della normativa sui fondi europei (Reg. (UE) 2021/1060 e 2021/1057) e della disciplina regionale sulla formazione professionale. I dati relativi alla salute o a condizioni di svantaggio sono trattati solo se necessari, per motivi di interesse pubblico rilevante (art. 9, par. 2, lett. g, GDPR)
Dati trattati e fonte	Dati anagrafici e di contatto, dati su istruzione, condizione occupazionale e Patto di servizio, cittadinanza e titolo di soggiorno, esiti delle prove, presenze e risultati di apprendimento, dati richiesti per gli indicatori di monitoraggio FSE+. I dati sono forniti dal candidato con la DPT o acquisiti dal SIL Sardegna e dai Centri per l’Impiego
Natura del conferimento	Obbligatoria: il mancato conferimento impedisce la partecipazione alla selezione e al percorso
Destinatari	Personale autorizzato dell’ATS e della Regione; IAL Sardegna Impresa Sociale, per i soli dati necessari all’erogazione dei servizi per il lavoro richiesti dal candidato; ASPAL e Centri per l’Impiego; organismi di controllo e audit regionali, nazionali ed europei; imprese ospitanti per i soli dati necessari al Work Based Learning; soggetti cui la comunicazione è dovuta per legge. Gli esiti della selezione sono pubblicati in forma non nominativa
Conservazione	Per il periodo necessario alle finalità indicate e agli obblighi di conservazione della documentazione dei fondi europei previsti dalla normativa e dalla Convenzione
Diritti dell’interessato	Accesso, rettifica, cancellazione nei casi previsti, limitazione e opposizione (artt. 15–22 GDPR), esercitabili presso il Titolare o il Responsabile ai recapiti indicati. Reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it)
Consenso facoltativo	Nella DPT il candidato può acconsentire, ai sensi dell’art. 6, par. 1, lett. a, GDPR, alla comunicazione dei dati a terzi per analisi di placement, rilevazioni statistiche e valutazione. Il mancato consenso non incide sulla candidatura
Trasferimenti extra UE e decisioni automatizzate	Non previsti